



Na podlagi 3. odstavka 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS št. 43/2011; v nadaljevanju: ZVZD-1) in upošteva je določbe Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/2013 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljevanju: ZDR-1) ter 19. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/1994 in naslednji), je v. d. ravnateljice Osnovne šole Cirila Kosmača Piran, Zlata Milič, po pridobljenem predhodnem mnenju reprezentativnega sindikata, sprejela naslednji

## **P R A V I L N I K O U G O T A V L J A N J U P R I S O T N O S T I P R E P O V E D A N I H S U B S T A N C**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen (uvodne določbe)**

Ta pravilnik določa prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc, s katerimi se zmanjšuje sposobnost delavca za delo, ureja izvajanje notranje kontrole v zvezi z ugotavljanjem prisotnosti alkohola, drog in drugih nedovoljenih substanc.

Zaposleni po tem pravilniku je vsak delavec ali delavka, ki opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali oseba, ki na kakšni drugi pravni podlagi opravlja delo oziroma opravlja delo zaradi usposabljanja.

#### **2. člen (prepovedane substance)**

Prepovedane substance so alkohol, droge ali druge prepovedane psihoaktivne substance.

Zdravila, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti posameznika, sodijo v skupino prepovedanih substanc le, če je tako za posamezno delovno mesto določeno v izjavi o varnosti z oceno tveganja. V primeru, da izjava o varnosti z oceno tveganja ne vsebuje tovrstnih določb, se vsebina o zdravilih izvzame iz besedila pravilnika.

#### **3. člen (seznanitev zaposlenih z določbami tega pravilnika in z njegovimi temeljnimi načeli)**

Zaposleni v Osnovni šoli Cirila Kosmača Piran (v nadaljevanju: delodajalec) ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom prepovedanih substanc.

Vsi zaposleni v Osnovni šoli Cirila Kosmača Piran morajo biti seznanjeni z določbami tega pravilnika, prav tako ravnatelj ob vsaki novi zaposlitvi delavca seznanjen z določbami tega pravilnika.

Delodajalec mora, v skladu s temeljnimi načeli vsakokrat veljavnega Zakona o delovnih



razmerjih, varovati in spoštovati delavčevo osebnost ter upoštevati in ščititi delavčevo zasebnost. Zato mora tako ravnatelj kot tudi vse od njega pooblaščen osebe in osebe, ki sestavljajo komisije po določbah tega pravilnika, vse podatke, zbrane po postopkih in določbah tega pravilnika, varovati kot strogo zaupne in jih uporabljati zgolj za namene v konkretnem disciplinskem postopku, izmenjavi s pristojnimi izvajalci medicine dela oz. v delovnopravnem sporu pred sodišči zoper konkretnega kršitelja določb tega pravilnika.

#### **4. člen (prepoved prisotnosti prepovedanih substanc pri vseh zaposlenih na OŠ Cirila Kosmača Piran)**

V delovnem času je prepovedano uživanje alkohola, drog ali drugih substanc, s katerimi se zmanjšuje sposobnost za delo.

Delavci na delovnih mestih, na katerih v skladu z oceno tveganja in izjavo o varnosti izhaja večja nevarnost za nezgode pri delu, v času opravljanja dela ne smejo biti pod vplivom alkohola, drog ali drugih substanc, če droga ali druge substance vplivajo na varno opravljanje dela.

Na ostalih delovnih mestih delavec ne sme imeti v organizmu 0,5‰ ali več alkohola ali kazati očitnih znakov alkoholiziranosti oziroma biti pod vplivom drog ali drugih substanc, če droga ali druge substance vplivajo na varno opravljanje dela.

Ravnanja zaposlenih, kot so:

- prihod na delo pod vplivom prepovedanih substanc in
- vnos ali poskus vnosa prepovedanih substanc v prostore delodajalca ter
- kakršna koli hramba ali uživanje prepovedanih substanc med opravljanjem dela oz. na delovnem mestu

so prepovedana ter predstavljajo hudo kršitev delovnih obveznosti, ki se sankcionirajo skladno z določili vsakokrat veljavnega Zakona o delovnih razmerjih.

## **II. IZVAJANJE PREIZKUSOV PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC**

#### **5. člen (izvajanje preizkusov)**

Preverjanje izpolnjevanja pogojev iz tega pravilnika lahko izvajajo: ravnatelj; osebe, ki jih ravnatelj pooblasti; osebe, odgovorne za varnost pri delu; varnostna služba in imajo pravico odrediti ukrepe za ugotavljanje prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu delavca.

Preizkus alkoholiziranosti lahko izvede oseba, ki je usposobljena za ravnanje z alkotestom. Alkotest, s katerim se izvede preizkus, mora biti pregledan v skladu z navodili proizvajalca.

Ugotavljanje prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu izvede izvajalec medicine dela na zdravstvenem pregledu, na katerega delavca napoti delodajalec.

Zaradi zagotavljanja zdravega in varnega delovnega okolja delodajalec izvaja preizkus prisotnosti prepovedanih substanc:



- kadar na podlagi obnašanja, ravnanja, govora, videza, vonja izdihanega zraka ipd. obstaja sum, da je oseba pod vplivom prepovedanih substanc,
- v primeru hujše delovne nezgode z materialno škodo ali telesnimi poškodbami, prometne nesreče ali požara, sporih med delavci, pritožb delavcev zaradi neobičajnega ravnanja ali vedenja posameznika kot tudi v drugih primerih neobičajnih dogodkov, pri katerih je domnevati, da bi lahko šlo za prisotnost alkohola, drog ali drugih substanc,
- zaradi izvajanja preventivnih kontrol.

Za zaposlene se v primeru obstoja zgoraj navedenih okoliščin odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, ki se lahko izvaja pred pričetkom dela ali med delom. Preventivne kontrole se izvajajo nenapovedano.

## **6. člen (način izvajanja preizkusa)**

Preizkus prisotnosti prepovedanih substanc se izvaja:

- s pregledom,
- z ugotavljanjem alkoholiziranosti in
- z ugotavljanjem prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda.

## **7. člen (začetek preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc)**

V primerih iz 1. in 2. alineje 6. člena tega pravilnika ravnatelj ali od njega posebej pooblaščen oseba za zaposlenega odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc in imenuje tričlansko komisijo (v nadaljevanju: komisija) za izvajanje le-tega. Zaposleni, kateremu je bil odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, do izvedbe le-tega ne sme opravljati dela. Zanj se odredi čakanje na preizkus na kraju, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

Preizkus vodi komisija, ki opravi tudi pregled zaposlenega, posamezne meritve pa opravljajo pooblaščeni izvajalci.

Zaposlenega se predhodno seznanijo s potekom preizkusa, o opravljenem preizkusu pa se vodi zapisnik.

## **8. člen (pregled)**

Komisija najprej z zaposlenim, za katerega je odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, opravi razgovor in pregled, v okviru katerega se ugotavljajo vidni znaki prisotnosti prepovedanih substanc.

V kolikor komisija ugotovi očitne znake prisotnosti prepovedanih substanc, zaposlenega pozove, da se izjasni o ugotovitvah. V primeru, da zaposleni prizna, da je pod vplivom prepovedanih substanc, se njegova izjava skupaj z ugotovitvami komisije zapiše v zapisnik, ki ga zaposleni podpiše. V kolikor pa se zaposleni z ugotovitvami komisije ne strinja, lahko komisija zaposlenemu odredi opravo ene od meritev iz 6. člena tega pravilnika.



V primeru obstoja očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc pa lahko komisija, četudi se zaposleni s temi ugotovitvami ne strinja, ugotovitve zapiše v zapisnik in zaposlenega zaradi prisotnosti prepovedanih substanc odstrani z dela oz. delovnega mesta.

Če komisija ne ugotovi očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc niti to ne izhaja iz drugih dejstev, se postopek pregleda zaključi, zaposleni pa se lahko vrne na delo.

### **9. člen (merjenje alkoholiziranosti)**

Delo pod vplivom alkohola se lahko ugotavlja tako z izvedbo preizkusa alkoholiziranosti (z merilnikom za merjenje alkohola v izdihanem zraku), kot tudi z zdravstvenim pregledom, pa tudi na podlagi ugotovitev, ki jih ugotovi oseba, pristojna za izpolnjevanje pogojev iz tega pravilnika ter druge osebe, ki so v dogodek vpletene. Meritve opravlja za to strokovno usposobljen izvajalec.

### **10. člen (potek merjenja alkoholiziranosti)**

Pri izvedbi merjenja alkoholiziranosti je lahko prisoten tudi najmanj en član komisije.

Pred izvedbo preskusa alkoholiziranosti mora izvajalec delavca:

- vprašati, ali prostovoljno pristane na postopek preskusa alkoholiziranosti in
- razložiti celoten postopek preskusa alkoholiziranosti.

Delavec je dolžan upoštevati navodila in preizkus opraviti v skladu z navodili.

Po opravljeni meritvi izvajalec rezultate vpiše v zapisnik o pregledu ter priloži vsa dokazila, ki vsebujejo podatke o izmerjenih vrednostih.

### **11. člen (ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali drugega medicinskega pregleda)**

V primeru ocene komisije, da pri zaposlenemu obstaja utemeljen sum obstoja prisotnosti prepovedanih substanc in:

- jih ni mogoče ugotavljati na drugačen način ali
- je zaposleni zavrnil oz. ni uspešno opravil drugih meritev po tem pravilniku

se lahko, v kolikor komisija oceni, da je to potrebno, za zaposlenega odredi zdravstveni pregled pri pooblaščenem izvajalcu medicine dela. Pregled se opravi na podlagi napotnice, zaposleni pa ga je dolžan k opravljanju pristopiti še isti delovni dan.

Preizkus prisotnosti drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu se opravi v pristojni zdravstveni ustanovi izbranega izvajalca medicine dela, ki izvaja zdravstvene preglede zaposlenih, pri čemer se obstoj teh snovi v organizmu dokaže s strokovnim pregledom, ki po potrebi vsebuje preiskavo krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma druge preiskave, ki jih odredi izvajalec medicine dela.



O strokovnem pregledu mora zdravnik takoj, ko so znani rezultati pregleda, komisiji podati pisno mnenje, ki mora vsebovati vse rezultate opravljenih pregledov, preizkusov in meritev ter ugotovitev, ali je zaposleni pod vplivom prepovedanih substanc ali ne.

## **12. člen (delni pregled)**

Če zaposleni zaradi zdravstvenega stanja ali iz drugih objektivnih razlogov ne more opraviti celotnega strokovnega pregleda, mora izvajalec medicine dela opraviti tisti del pregleda, ki ga je mogoče opraviti in podati pisno mnenje o znakih vedenjskih motenj, ki kažejo na obstoj alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu.

## **13. člen (zavrnitev preizkusa)**

Delodajalec je pri preizkusu prisotnosti prepovedanih substanc dolžan varovati in spoštovati osebno integriteto in zasebnost zaposlenih. Zaposleni so dolžni opraviti pregled prisotnosti prepovedanih substanc, kljub temu pa se postopki izvajanja preizkusov ne morejo opravljati proti volji posameznega zaposlenega, pri katerem se tak preizkus opravlja. V kolikor zaposleni preizkus ali pregled odkloni iz neutemeljenih razlogov, ga mora delodajalec odstraniti z delovnega mesta, šteje pa se, da je s tem kršil določbe tega pravilnika, pogodbene obveznosti oz. druge obveznosti iz delovnega razmerja.

Odklonitev preizkusa alkoholiziranosti ali zdravstvenega pregleda se šteje za hujšo kršitev delovnih obveznosti, zaradi katerih lahko delodajalec odpove pogodbo o zaposlitvi. Za odklonitev se šteje tudi ravnanje delavca, s katerim onemogoči uspešno opravljanje preizkusa ali zdravstvenega pregleda.

Delavec, ki je napoten na zdravstveni pregled, mora na zdravstveni pregled oditi nemudoma, v skladu z navodili, ki jih ob izdaji napotnice izda delodajalec.

V primeru zavrnitve preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc lahko ravnatelj zaposlenega v primeru suma odvisnosti od prepovedanih substanc napoti na usmerjen preventivni zdravniški pregled.

## **14. člen (zapisnik)**

O opravljenem preizkusu prisotnosti prepovedanih substanc komisija sestavi zapisnik, ki mora vsebovati:

- navedbe o zaposlenemu (ime, priimek, delovno mesto),
- navedbe o okoliščinah preizkusa (datum in ura, kraj)
- navedbo, ali gre za napovedan ali nenapovedan preizkus alkoholiziranosti,
- navedbo članov komisije,
- ugotovitve komisije ob izvajanju pregleda,
- izjavo zaposlenega v zvezi z ugotovitvami komisije in
- podpis članov komisije ter zaposlenega.

V primeru, da se opravijo še meritve alkoholiziranosti pa še:

- navedbo izvajalca meritev alkoholiziranosti,
- navedbo oseb, prisotnih na meritvah,



- navedba modela naprave za preverjanje alkoholiziranosti in leto izdelave,
- rezultate meritve,
- izjavo zaposlenega, katerega alkoholiziranost se preverja o seznanjenosti s postopkom.

V zapisniku se navede tudi vse znake, ki kažejo na alkoholiziranost zaposlenega ali vpliv drugih prepovedanih substanc (npr. zadah po alkoholu, posebnosti pri govoru, posebnosti pri hoji in motoričnih sposobnostih, odsotnost ...) ter osebe, ki so te znake zaznale, in njihove navedbe.

V primeru, ko se opravi ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda, je zapisniku potrebno priložiti mnenje izvajalca medicine dela.

Če preizkušanec odkloni podpis zapisnika, komisija to zapiše v zapisnik kot opombo.

#### **15. člen**

#### **(Stroški preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda)**

Stroške preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih snovi nosi delodajalec.

Če se ugotovi, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc, se ga odstrani z delovnega mesta in iz prostorov šole ter na njegove stroške organizira prevoz domov.

### **III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

#### **16. člen**

Z uveljavitvijo tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o prepovedi uživanja psihoaktivnih snovi na delovnem mestu in izvajanju preizkusa alkoholiziranosti in drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc, z dne 22. 4. 2014.

#### **17. člen**

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi na oglasni deski Osnovne šole Cirila Kosmača Piran.

Številka: 007-16/2017

Piran, dne 11. 5. 2017

(žig)

\_\_\_\_\_  
V. d. ravnateljice Zlata Milič



**OPOMBE:**

1. Pravilnik je bil posredovan v mnenje reprezentativnemu sindikatu dne 9. 5. 2017.\_\_\_\_\_
2. Reprezentativni sindikat je podal svoje mnenje dne 11. 5. 2017.
3. Pravilnik je bil objavljen na oglasni deski šole dne 11. 5. 2017
4. Pravilnik začne veljati dne 12. 5. 2017.